

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 16 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА» Г.ПЕЧОРА

ПРИНЯТО
на Общем собрании
работников Учреждения
протокол № 1 от « 30» августа 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАДОУ «Детский сад № 16»
Нацепинская Л.М. Нацепинская Л.М.
приказ № 61/2 от « 01 » сентября 2020 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 16 общеразвивающего вида» г. Печора

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее Общее собрание) разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16 общеразвивающего вида» г. Печора (далее Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 8 марта 2020 г; Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 26.07.2019г, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МАДОУ «Детский сад № 16».

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждения и представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.4. Общее собрание работников Учреждения составляют все работники МАДОУ и представители родительской общественности по 2 человека от каждой группы.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива, расширению демократических форм управления.

2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Учреждения определяет основные направления развития Учреждения, его воспитательно-образовательной и финансово-экономической деятельности; рассматривает вопросы охраны и укрепления здоровья воспитанников.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБОАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Принимает:

- Устав Учреждения, вносить дополнения и изменения к нему;
- локальные акты Учреждения;
- решения по вопросам состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятия по ее укреплению;
- решения по вопросам охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников Учреждения;
- решения о награждении и поощрении работников;
- рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров;
- организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта;
- заслушивание и принятие ежегодного Публичного отчета директора;
- заслушивает отчеты директора Учреждения о создании необходимых условий для

реализации образовательных программ;

- контролирует выполнение ранее принятых решений.

- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Коми.

3.2. Обсуждает:

- вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ;

- вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

- порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;

- при необходимости вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Совета родителей и Родительского комитета.

3.3. Заслушивает:

- отчеты директора МАДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- отчеты о работе директора, завхоза, старшего воспитателя и других работников.

3.4. Выносит:

- на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

- предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБОРА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы Учреждения Муниципального управления, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБОРА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, члены Родительского комитета. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;

-информирует коллектив о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 1 раз в календарный год.

5.5. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения.

5.6. Решение Общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.7. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива Учреждения.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, Советом родителей, Родительским комитетом:

- через участие представителей коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета Учреждения;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Учреждения;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета Учреждения.

7. ОБЩЕГО СОБОРА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- за выполнение, выполнение не в полном объеме, невыполнение закрепленных за ним задач функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, РК, нормативно-правовым актам.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБОРА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

8.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы хранится постоянно в Учреждении.